



Uniform in beeld

Evaluatie modeluniform boa's



Colofon

Foto omslag: Arenda Oomen

Illustraties afkomstig uit: "Handhaving herkenbaar in de openbare ruimte"
een modeluniform voor de boa openbare ruimte

Auteur

Pieter Oterdoom in opdracht van de VNG

Vormgeving

Chris Koning (VNG)

Inhoudsopgave

Inleiding	4
1 Samenvatting	5
2 Het huidige uniform	6
3 Doel en gewenste resultaten	13
4 Respondenten	14
5 Onderzoeksresultaten	15
6 Aanbevelingen	18
7 Overige bronnen	19

Inleiding

In 2013 pleitte de minister Veiligheid en Justitie in zijn brief aan de Tweede Kamer voor de introductie van een modeluniform voor boa's, als onderdeel van de professionalisering van het boa-stelsel. Dit modeluniform zou daarnaast een bijdrage moeten leveren aan de herkenbaarheid van de boa's¹. De VNG heeft samen met Beboa, de beroepsvereniging voor buitengewoon opsporingsambtenaren, richtlijnen ontwikkeld voor zo'n uniform. Vervolgens is een uniform ontwikkeld dat is gedeponeerd bij het Benelux Merkenbureau: het Modeluniform voor de Buitengewoon Opsporingsambtenaren Openbare Ruimte (BOA-OR-uniform). In de daaropvolgende jaren hebben bijna alle gemeenten het modeluniform omarmd en geïntegreerd in hun eigen gemeentelijke processen en procedures.

De VNG is de houder van de richtlijn met betrekking tot het uniform en is verantwoordelijk voor de communicatie daarover en het onderhoud en doorontwikkeling daarvan.

Uitgangspunt is dat het modeluniform als richtlijn wordt gehanteerd, maar dat er ruimte is voor specifieke gemeentelijke wensen. Om deze ruimte vorm te kunnen geven, is er sprake van een open markt. Gesteld moet worden dat een gemeente als werkgever verantwoordelijk is voor het uniform dat binnen de gemeente gedragen wordt.

Na tien jaar is het tijd voor een evaluatie. Aan de orde is de vraag of het modeluniform nog voldoet en bevalt en of de gemeenten en boa's behoefte hebben aan meer richtlijnen. Aan het onderzoek is deelgenomen door boa's uit heel Nederland en door kledingcommissies van tien gemeenten (de G4 en zes middelgrote gemeenten).

¹ Tweede Kamer, vergaderjaar 2012-2013, 28 684, nr. 387.

1 Samenvatting

In het algemeen zijn boa's en gemeenten tevreden over het modeluniform. Het uniform heeft een professionele uitstraling, straalt gezag uit, voelt en werkt veilig, is herkenbaar en voldoende onderscheidend ten opzichte van ketenpartners. Enkele respondenten hebben aangegeven dat ketenpartners soms hetzelfde uniform dragen, maar dan zonder insigne. Denk hierbij aan een toezicht houder bij dezelfde gemeente. Dat kan verwarrend zijn.

Niettemin zijn er ook duidelijke wensen uitgesproken voor nu en de toekomst. Er lijkt sprake van een behoefte aan een volgende stap in de professionalisering.

Er is behoefte aan richtlijnen op de volgende gebieden:

- Minimale kwaliteitseisen aan het uniform met betrekking tot veiligheid, duurzaamheid en Arbeids-eisen.
- Reflecterende/ fluorescerende (fluor geel) elementen aan het uniform om de zichtbaarheid te vergroten.
- Duidelijkheid over gebruik van epauletten.
- Striping van voertuigen. Vanuit vier gemeenten is gekeken naar de mogelijkheid om hiervoor eenduidige richtlijnen op te stellen en vast te leggen.
- Richtlijnen voor het uniform van boa's in opleiding (zoals stagiairs van de mbo-opleiding HTV).
- Richtlijnen voor het uniform van boa's in dienst van de gemeente maar in andere domeinen dan domein I. Bijvoorbeeld nautische boa's, OOV-boa's en milieuboa's.
- Richtlijnen voor uniformen van toezichthouders zonder bevoegdheid.
- Richtlijnen voor geloofsuitingen bij, op of aan het uniform.
- Specifieke uniformelementen zoals het steekvest, motorkleding, kleding voor bikers etc.

Samen verder

- Gemeenten willen graag duidelijkheid over wie verantwoordelijk is voor wat: ze willen gezamenlijk verder optrekken maar het ontbreekt aan duidelijkheid.
- Gemeenten hebben behoefte aan het delen van kennis en ervaring.
- Ze willen graag ergens terecht kunnen om vragen te stellen.
- Gemeenten willen graag dat er toezicht wordt gehouden op misbruik van het modeluniform.

Aanbevelingen:

- Stel vanuit de VNG een representatieve commissie in die richtlijnen gaat opstellen voor de hierboven genoemde behoeften.
- Richt bij de VNG een loket in waar gemeenten terecht kunnen met vragen en waar ze hun kennis en ervaringen kunnen delen.

2 Het huidige uniform

Na een reeks professionaliseringsslagen binnen het boa-bestel, was het in 2013 tijd voor een eigen herkenbare identiteit voor de boa 'openbare ruimte'. Deze eigen identiteit stelde de boa openbare ruimte in staat om uitdrukking te geven aan zijn eigenstandige taak en hem te onderscheiden van die andere opsporingsambtenaren in de openbare ruimte, de politie. Voor burgers wordt de boa openbare ruimte daarmee duidelijk herkenbaar.

Een belangrijk onderdeel van de identiteit binnen de keten, is een uniform. In de visie 'Boa in de openbare ruimte' heeft de VNG kenbaar gemaakt te willen komen tot een modeluniform. Dit was een richtlijn met de basale visuele uitgangspunten, exclusief voor de boa openbare ruimte. De uitgangspunten, neergelegd in dit model², bieden gemeenten een handvat voor het vaststellen en vervolgens aanschaffen van een uniform voor de boa openbare ruimte.



Hierna de meest herkenbare beeldmerken, zoals vastgesteld in 2013.

² Het ontwerp van het BOA-modeluniform is door de VNG gedeponeerd in het modeldepot Benelux. Dit betekent dat het BOA-modeluniform valt onder de bescherming van de Benelux Tekeningen en Modellen Wet (BTMW) en door derden alleen mag worden gebruikt nadat de VNG daarvoor schriftelijk toestemming heeft verleend aan de desbetreffende partij. Gebruik zonder deze toestemming leidt tot een inbreuk op de intellectuele eigendomsrechten van VNG.

Jas en andere varianten

Deze beschrijving is van toepassing op zowel de winter- als zomerjas en andere varianten, zoals een windstopper of een fleecesjas. Bij de jas wordt een combinatie van lichte en donkere blauwtinten toegepast. De tekst 'handhaving' komt op linkerborst en de achterzijde van de jas. Er is op borsthoogte rondom striping in de vorm van twee rijen battenburg schaakbordmotief. Daarnaast is er ruimte voor het gemeentelijke logo of de gemeentenaam op de schouders. Door deze aan te brengen op de epauletten, kan het uniform worden gebruikt bij uitoefening van de boa-functie in meerdere gemeenten binnen samenwerkingsverbanden. Het boa logo komt op beide mouwen aan de zijkant. Het boa-insigne wordt op de linkerborst gedragen.



Model	Jas en andere varianten
(functie)Naam	Handhaving op rugzijde in font frutiger zilverreflex in hoofdletters. Breedte 30 cm en hoogte 4,5 cm. De plaats is onder de striping. Handhaving op linkerborst in hoofdletters. Breedte 10 cm en hoogte 1,8 cm.
Kleurstelling	19-4025 TPX MOOD INDIGO (overige onderdelen van de jas). 18-4051 TPX STRONG BLUE (minimaal 10% onafgebroken op schouder/borst kwadrant en uitloopt naar de mouwen).
Logo	Boa logo badge (stof) op beide mouwen, zijkant (afstand mouwnaad is 9 cm). Boa insigne (metaal) op linkerborst boven de term handhaving. Gemeentelijk logo of naam op epauletten (optioneel).
Uniek element	Striping 2 rijen battenburg schaakbordmotief zilverreflex rondom. Uitgevoerd in zilverreflex in combinatie met 19-4025 TPX MOOD INDIGO. Breedte 30 mm, blokjes elk 12 mm LxB en een rand van 3mm boven en onder.

Poloshirt

Bij de polo worden, net als bij de jas, lichte en donkere blauwtinten toegepast. Het verschil met de jas is dat bij de polo de mouwen volledig donkerblauw zijn. De tekst 'handhaving' wordt op de linkerborst gezet en op de achterzijde van de polo. Er is op borsthoogte rondom striping in de vorm van twee rijen battenburg schaakbordmotief. Ook geldt hier dat, naast het boa logo, er ruimte is voor het gemeentelijke logo of de gemeentenaam op de epauletten op de schouders. Het boa-logo komt op beide mouwen aan de zijkant.



Model	Polo
(Functie)Naam	Handhaving op rugzijde in font frutiger zilverreflex in hoofdletters. Breedte 30 cm en hoogte 4,5 cm. De plaats is boven de striping. Handhaving op linker borst in hoofdletters. Breedte 10 cm en hoogte 1,8 cm.
Kleurstelling	19-4025 TPX MOOD INDIGO (overige onderdelen van de polo). 18-4051 TPX STRONG BLUE (minimaal 10% onafgebroken op schouder/borst kwadrant tot aan de mouwinzet).
Logo	Boa logo badge (stof) op beide mouwen, zijkant (afstand mouwnaad is 6 cm). Gemeentelogo of naam op epauletten (optioneel).
Uniek element	Striping 2 rijen battenburg schaakbordmotief zilverreflex rondom. Uitgevoerd in zilverreflex in combinatie met 19-4025 TPX MOOD INDIGO. Breedte 30 mm, blokjes elk 12 mm LxB en een rand van 3mm boven en onder.

Trui

De elementen worden op de trui hetzelfde doorgevoerd als op de polo.



Model	Trui
(functie)Naam	Handhaving op rugzijde in font frutiger zilverreflex in hoofdletters. Breedte 30 cm en hoogte 4,5 cm. De plaats is boven de striping. Handhaving op linker borst in hoofdletters. Breedte 10 cm en hoogte 1,8 cm.
Kleurstelling	19-4025 TPX MOOD INDIGO (overige onderdelen van de trui). 18-4051 TPX STRONG BLUE (minimaal 10% onafgebroken op schouder/borst kwadrant tot aan mouwinzet).
Logo	Boa logo badge (stof) op beide mouwen, zijkant (afstand mouwnaad is 6 cm). Gemeentelogo of naam op epauletten (optioneel).
Uniek element	Striping 2 rijen battenburg schaakbordmotief zilverreflex rondom. Uitgevoerd in zilverreflex in combinatie met 19-4025 TPX MOOD INDIGO. Breedte 30 mm, blokjes elk 12 mm LxB en een rand van 3mm boven en onder.

Overhemd

Het dragen van het overhemd gaat gepaard met een stropdas/choker. Deze beschrijving is van toepassing op zowel een overhemd met een korte als lange mouw. Het boa-logo komt ook hier op de zijkant van beide mouwen. Op de schouders worden epauletten aangebracht, waarop het gemeentelijke logo of de gemeentenaam kunnen worden bevestigd.



Model	Overhemd
Kleurstelling	11-0601 TPX Bright White voor het overhemd. 19-4025 TPX MOOD INDIGO voor stropdas en choker.
Logo	Boa logo badge (stof) op beide mouwen, zijkant (afstand mouwnaad is 6 cm). Gemeentelijke logo of naam op epauletten (optioneel).

Broek

Voor de broek zijn er meerdere modellen denkbaar, afhankelijk van de te kiezen uitstraling: een pantalon of een worker. De pantalon wordt voorzien van een zwarte bies.



Model	Pantalon
Kleurstelling	19-4025 TPX MOOD INDIGO. Bies kleur zwart maximaal 1,5 cm breed.

Model	Worker
Kleurstelling	19-4025 TPX MOOD INDIGO.

Hoofddeksel

Voor het hoofddeksel zijn drie modellen denkbaar, afhankelijk van de gewenste uitstraling. Enerzijds de platte pet, bekend van de politie en de brandweer, in zowel heren- als damesuitvoering. Anderzijds een cap in de uitvoering van het viervlak-model. Naast bevestiging van het boa-logo, wordt ook de striping in de vorm van battenburg schaakbordmotief doorgevoerd in het hoofddeksel.



Model	Cap 4 vlak model
Kleurstelling	19-4025 TPX MOOD INDIGO.
Logo	BOA Insigne (metaal) 37 mm centraal geplaatst op het voorvlak.
Uniek element	Striping 2 rijen battenburg schaakbordmotief zilverreflex op zijpanden. Uitgevoerd in zilverreflex in combinatie met 19-4025 TPX MOOD INDIGO. Breedte 30 mm, blokjes elk 12 mm LxB en een rand van 3mm boven en onder.

Model	Platte pet heren model
Kleurstelling	19-4025 TPX MOOD INDIGO.
Logo	BOA insigne (metaal) 50 mm centraal geplaatst op het voorvlak.
Uniek element	Striping 2 rijen battenburg schaakbordmotief zilverreflex rondom. Uitgevoerd in zilverreflex in combinatie met 19-4025 TPX MOOD INDIGO. Breedte 30 mm, blokjes elk 12 mm LxB en een rand van 3mm boven en onder.

Model	Platte pet dames model
Kleurstelling	19-4025 TPX MOOD INDIGO.
Logo	BOA insigne (metaal) 37 mm centraal geplaatst op het voorvlak.
Uniek element	Striping battenburg 2 rijen schaakbordmotief zilverreflex rondom. Uitgevoerd in zilverreflex in combinatie met 19-4025 TPX MOOD INDIGO. Breedte 30 mm, blokjes elk 12 mm LxB en een rand van 3mm boven en onder.

Diverse toebehoren

Naast de kledingstukken, zijn ook zaken als een riem en schoenen onderdelen van het modeluniform. Hiervoor wordt de kleur zwart geadviseerd.

3 Doel en gewenste resultaten

Doel van deze evaluatie is te komen tot een VNG-breed gedragen evaluatie van het modeluniform voor de Buitengewoon Opsporingsambtenaren Openbare Ruimte.

Het eindresultaat inventariseert de inzichten met betrekking tot het huidige uniform en formuleert aanbevelingen voor een nieuw modeluniform 2024. Zowel wat betreft beheer als gebruik. De aanbevelingen en inzichten beogen een bijdrage te leveren aan de professionalisering, het gezag, de veiligheid, de herkenbaarheid, de identiteit én het imago van de handhavers.

4 Respondenten

Aan deze evaluatie hebben de volgende partijen meegewerkt:

- Kledingcommissies van de G4 en van zes middelgrote gemeenten.
- Experts, zoals leveranciers.
- De vakbond Boa ACP bij het uitzetten van een vragenlijst aan haar achterban.
- Individuele boa's die zijn geïnterviewd of die de vragenlijst hebben ingevuld.

De leden van de kledingcommissies staan in nauw contact met de boa's die de kleding dragen en de geïnterviewden hebben de vragenlijst besproken met hun collega's. Zodoende is de mening van een groot aantal boa's in de resultaten verwerkt.

5 Onderzoeksresultaten

Ervaringsdeskundigen aan het woord

De respondenten werd gevraagd te reageren op vier stellingen. Dat leverde de volgende scores op, op een schaal van 1 tot 10:

Het huidige uniform ziet er professioneel uit

Het gemiddelde cijfer vanuit de enquête en de interviews levert een 8,4 op.

Het huidige uniform straalt gezag uit

Het gemiddelde cijfer vanuit de enquête en de interviews levert een 8 op.

Het huidige uniform voelt en werkt veilig

Het gemiddelde cijfer vanuit de enquête en de interviews levert een 7,8 op.

Herkenbaar en voldoende onderscheidend ten opzichte van ketenpartners

Het gemiddelde cijfer vanuit de enquête en de interviews levert een 7,2 op.

Conclusie is dat het modeluniform door de boa's als positief wordt ervaren. Een uniform van en door boa's en gemeenten. Wel zou het uniform onderscheidender mogen zijn ten opzichte van ketenpartners.

Overige verbeteringsuggesties

Professionaliteit

De kwaliteit van de diverse onderdelen heeft impact op de professionaliteit. Enkele boa's hebben aangegeven dat een niet goed zittende broek de uitstraling beïnvloedt. Bij het doorvragen bleek het niet aan de pasvorm te liggen, maar aan de kwaliteit: broeken slijten, verkleuren of dragen uit.

Gezag

De boa's hebben aangegeven dat de burgers het uniform serieus nemen. Ze denken dat dit komt doordat de burgers het uniform herkenbaar en duidelijk vinden. De boa's benadrukken echter dat er meer zaken van belang zijn als ze gezag willen uitstralen, bijvoorbeeld de *striping* van vervoersmiddelen.

Je goed voelen in het uniform heeft ook te maken met pasvorm. Eén gemeente heeft aangegeven af te zijn gestapt van een uniseks model. Dit had tot gevolg dat enkele medewerkers zich prettiger en zelfverzekerder gingen voelen.

Veiligheid

Ondanks de positieve reactie hebben de boa's bijna unaniem aangegeven dat betere zichtbaarheid gewenst is op het uniform (reflecterende *striping*, bijvoorbeeld fluorgeel). Veelal wordt er nu teruggevallen op een high-visibility jas of op reflecterende kogel-/steekwerende vesten. Maar eigenlijk zou een boa op elk gewenst moment goed zichtbaar moeten zijn. Binnen diverse gemeenten zijn nu al verschillende alternatieven bedacht om dit op te lossen.

Voldoende onderscheidend

Het modeluniform is binnen de gehele veiligheidsketen meer dan voldoende onderscheidend. Een aanzienlijk deel van de respondenten heeft aangegeven dat binnen de gemeenten bij de Afdeling Handhaving aanmerkelijk minder herkenbaarheid is.

Bij Handhaving werken namelijk boa's en niet-boa's. Niet-boa's kunnen toezichthouders zijn, maar ook staf, ondersteunend personeel, stagiaires HTV en management. Die dragen soms hetzelfde uniform en dat vinden de respondenten onwenselijk.

Kledingcommissies en experts aan het woord

In een aantal, veelal grotere, gemeenten bestaan zogenoemde 'kledingcommissies'. Deze commissies houden zich bezig met aanbestedingen en met het proces van beheer, verspreiding en kwaliteitszorg van de kleding. Zij weten wat er vanuit het veld wordt gedacht en ervaren over diverse aspecten van het uniform.

In veel gemeenten is het een tijdelijke commissie, die actief is tijdens de aanbesteding.

Er zijn verder experts betrokken. Denk hierbij aan de deskundigen die destijds de eisen voor het modeluniform hebben opgesteld en aan leveranciers.

Voor deze evaluatie zijn vijf bijeenkomsten georganiseerd waarbij de verschillende onderzoeksvragen zijn besproken. Daarnaast zijn er individuele gesprekken geweest.

Ervaringen met het huidige uniform

Besproken zijn dezelfde vragen:

- Ziet het huidige uniform er professioneel uit?
- Straalt het huidige uniform gezag uit?
- Voelt en werkt het huidige uniform veilig?
- Is het huidige uniform herkenbaar en voldoende onderscheidend ten opzichte van ketenpartners?

De respondenten waren hierover duidelijk. Het uniform als beeldmerk voldoet, maar er is behoefte aan meer. Het pakket van richtlijnen zou kunnen worden aangevuld met richtlijnen voor vervoersmiddelen (*striping*), gebruik en doel van epauletten, bikerskleding, fietsen etc.

Ook geven zij aan dat het goed zou zijn om, ondanks de wettelijke ruimte die een individuele gemeente heeft, de richtlijnen te formaliseren of strikter op te leggen. Dit maakt het makkelijker om bijvoorbeeld te handhaven bij eventuele misbruik van het beeldmerk. Deze uitspraken komen overeen met de ervaringen van de gebruikers.

Wensen voor het uniform van 2024

Er zijn geen expliciete aanpassingen van het beeldmerk gesuggereerd. Wel is aangegeven dat de respondenten de puntjes op de i willen zetten. Bijvoorbeeld op het gebied van epauletten en geloofsuitingen. Er gaan ook stemmen op voor uitbreiding van het beeldmerk, maar daar zijn de respondenten het niet over eens. Gemeenten willen aan de ene kant ruimte, maar aan de andere kant heldere richtlijnen.

Tijdens de bijeenkomsten bleek dat de ene gemeente verder is dan de andere. Ze hebben behoefte aan het delen van kennis en ervaringen met elkaar. Ook is er behoefte aan een volgende stap in kwaliteitsverbetering. Zo'n stap zou ook kunnen worden vastgelegd in een minimale eis aan de richtlijnen voor het modeluniform.

Een onderwerp dat tijdens de bijeenkomsten kort is besproken is het al dan niet dragen van geloofsuitingen. De ene gemeente is verder met deze discussie dan de andere. De gemeenten die het een en ander nu nader uitwerken hanteren het document 'Richtlijn lifestyle neutraliteit boa'³. Tot voor kort wezen gemeenten geloofsuitingen vaak af omdat ze onveilig zouden zijn (zoals de hoofddoek) of omdat het gezag en de neutraliteit van de drager zou ondermijnen. Het Europese Hof heeft echter uitgesproken dat een afwijzing goed beargumenteerd moet worden en dan moet worden aangetoond dat alles is gedaan om aan de wens te voldoen.

Gemeenten kiezen vaak voor een pragmatische oplossing. Een voorbeeld hiervan is de keuze voor fluorescerende steekwerende vesten. Er was behoefte aan betere zichtbaarheid in het donker. Voorwaarde is dat het uniform niet mag lijken op dat van andere diensten, zoals de politie. Omdat ook steekwerende vesten in sommige situaties nuttig zijn, is ervoor gekozen om gebruik te maken

3 Richtlijn Lifestyle-neutraliteit boa (brief Minister van Justitie en Veiligheid, 23 juni 2022)
Uitwerking meerjarig beleidsagenda boa's (brief Minister van Justitie en Veiligheid, 23 juni 2022)

van fluorescerende steekwerende vesten. Echter, de gemeente in kwestie heeft geen eisen gesteld aan de mate van steekwerendheid, er is alleen gekeken naar de zichtbaarheid in het donker. Dit terwijl de boa's ook graag zichtbaar willen zijn zonder steekwerend vest (bijv. met striping op de jas) en met steekwerend vest ook goed beschermd willen zijn.

Deze vraagstukken vragen capaciteit van de gemeenten en vooral de kleine gemeenten hebben die niet altijd. Bij de respondenten vanuit de kledingcommissies heerste een unanieme behoefte aan kennisdeling en de bereidheid om kennis/ervaringen te delen. Men is op zoek naar een plek waar ze vragen kunnen stellen en waar ze ervaringen en expertise kunnen uitwisselen.

6 Aanbevelingen

De aanbevelingen pleiten voor verder gaan op de ingeslagen weg. Het is een mooi compliment dat het modeluniform is omarmd. Maar net zoals het boa-veld zich doorontwikkelt, is er behoefte aan doorontwikkeling van kleding en hulpmiddelen. Dit past bij de 'Gezamenlijke Actie-agenda Gemeentelijke Handhaving 2022-2024, Gemeentelijke handhaving als professie!' van de VNG.

Een van de voorstellen is om een commissie in te richten die verantwoordelijk is voor het onderhoud van de richtlijnen, onder voorzitterschap van de VNG. Het is daarbij belangrijk om niet alleen het modeluniform als scope te hebben. Gelet op de vele actiepunten voor deze commissie, is een aanvullende vraag of de VNG secretariaats-, en beleids capaciteit beschikbaar zou willen stellen. De commissie zou representatief moeten zijn voor haar achterban en kan op basis van advies en uitwerking fungeren als vraagbaak. De commissie laat zich op haar beurt adviseren door ketenpartners en werkt nauw met die ketenpartners samen. De commissie stelt gedragen adviezen en richtlijnen op die door de VNG als merkbeeldhouder kunnen worden geformaliseerd. Streven moet zijn dat de basis eenduidig is, met ruimte voor de 'eigenheid' van de gemeenten.

Het doel van deze commissie is het geven van een gefundeerd advies dat recht doet aan de behoefte aan enerzijds gemeentelijke 'vrijheid' en anderzijds 'opgelegde richtlijnen'.

De onderwerpen die op korte termijn besproken zouden kunnen worden zijn:

- Minimale kwaliteitseisen ten aanzien van het huidige modeluniform. Te denken valt naast kwaliteit ook aan veiligheid en duurzaamheid. Op deze wijze is er ruimte voor marktwerking, maar voldoen de uniformen ook aan bijvoorbeeld ARBO-eisen, zoals waterdichtheid van de jas. Een van de voorstellen is om de markt te betrekken bij het opstellen van de minimale eisen. Voordeel van gezamenlijke minimeisen is dat het voor leveranciers gemakkelijker wordt om aan de eisen te voldoen. De markt is relatief klein en zo maak je de markt groter. Met als doel een gegarandeerde kwaliteit en aanlevering van uniformdelen.
- Minimale eisen ten aanzien van steekwerende vesten en zichtbaarheid.
- *Striping* van vervoersmiddelen (auto's, bikes etc.).
- Standpunt over religieuze uitingen. Indien gewenst kunnen hierbij (toekomstige) dragers en achterban geconsulteerd worden.
- Eenduidige toepassing van epauletten. Op dit moment zijn deze soms gekoppeld aan rang, soms aan de betreffende gemeente.

Enkele onderwerpen zijn eerder uitgewerkt of gedeeltelijk uitgewerkt door gemeente of andere partijen. Het is aan te bevelen dat de commissie eerst onderzoekt welke documenten al beschikbaar zijn. Een goed voorbeeld is de striping van vervoersmiddelen. In een samenwerking met diverse gemeenten en leverancier/producent zijn al mooie vorderingen gemaakt. Hier zal binnenkort meer over gedeeld worden.

Naast de formele rol is er behoefte aan een loket met waar vragen beantwoord worden en expertise uitgewisseld kan worden. De respondenten stellen voor om deze rol bij de VNG te beleggen.

7 Overige bronnen

Documenten vanuit Ministerie Justitie en Veiligheid

- Brief commissiedebat politie '[Grondrechten in een pluriforme samenleving](#)' (brief Minister van Justitie en Veiligheid, 11 maart 2022)
- [Naar een veiliger samenleving](#) (Brief Minister van Veiligheid en Justitie, 1 juli 2013)
- [Voortgangsbrieven boas](#) (brief Minister van Justitie en Veiligheid, 23 juni 2022)

Documenten vanuit VNG

- Advies basis kledingpakket aan de VNG (Adviesbureau voor veiligheid en handhaving, 2021)
Zie bijlagen publicatiebericht.
- Gezamenlijke actieagenda gemeentelijke handhaving 2022-2024, Gemeentelijke handhaving als professie! Zie bijlagen publicatiebericht
- [Handhaving herkenbaar in de openbare ruimte](#) (in samenwerking met BeBoa (2014))
- [Visie boa in de openbare ruimte.](#)

**Vereniging van
Nederlandse Gemeenten**

Nassaulaan 12
2514 JS Den Haag
+31 70 373 83 93

info@vng.nl

Juni 2023

[vng.nl](https://www.vng.nl)